



DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI č.

/DPČ/

(§ 76 Zákoníku práce)

STAVEBNÍ BYTOVÉ DRUŽSTVO PORUBA

zapsané ve veřejném rejstříku, vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl DrXXII, vložka 392.

IČ: 004 08 441

zastoupené představenstvem SBD Poruba

dále jen zaměstnavatel

a

Tit. jméno a příjmení	<input type="text"/>	rodné jméno	<input type="text"/>
Adresa bydliště	<input type="text"/>		
Datum narození	<input type="text"/>	rodné číslo	<input type="text"/>
Místo narození	<input type="text"/>		
Číslo OP	<input type="text"/>		
Zaměstnavatel	<input type="text"/>		
Zdravotní pojišťovna	<input type="text"/>		

dále jen zaměstnanec

UZAVÍRAJÍ TUTO DOHODU O PRACOVNÍ ČINNOSTI A PROJEVILI VŮLI ŘÍDIT SE VŠEMI USTANOVENÍMI

1. Zaměstnanec se zavazuje, že:

- v době
- provede práci
- kde (adresa, čís. stř.)
- v rozsahu x hodin
- provede práci osobně, svědomitě, v souladu s předpisy a v obvyklé kvalitě, za dodržení sjednaných podmínek.

2. Práci převezme (zmocněná osoba - uveďte jmenovitě)

3. Zaměstnavatel se zavazuje, že:

- za řádně provedenou práci obdrží zaměstnanec smluvní odměnu (hrubou mzdou) ve výši:
(zaměstnanci nepřísluší další odměny a požitky vyplývající z Kolektivní smlouvy a Mzdového předpisu SBD Poruba)

Smluvní hrubá měsíční odměna *nebo* hodinová odměna Kč:

- smluvní odměna bude vyplacena (uveďte jak - zasláním na účet č.nebo poštovní poukázkou)

- smluvní odměna bude vyplacena po uzávěrce příslušného měsíce po odevzdání výkazu práce

Po uzávěrce příslušného měsíce po odevzdání výkazu práce

4. Tato dohoda byla vypracována v 3 stejnopisech s platností originálu.

5. Dohoda nabývá platnosti dnem podpisu a její platnost končí dnem

Podpis zaměstnance

Podpisy osob přebírajících práci dle b.2

Datum

Razítko a podpis zaměstnavatele

SJEDNANÉ PODMÍNKY PRO PROVÁDĚNÍ ČINNOSTI

1. Zaměstnanec se zavazuje provést práci osobně v obvyklé kvalitě a v souladu s pokyny zaměstnavatele.
2. Zaměstnavatel může od této Dohody odstoupit, jestliže práce nebyla provedena ve sjednané lhůtě. Zaměstnanec může od Dohody odstoupit, nemůže-li práci provést proto, že mu zaměstnavatel nevytvořil sjednané pracovní podmínky. V takovém případě je zaměstnavatel povinen nahradit zaměstnanci škodu, která mu tímto vznikla. Zaměstnavatel může sjednanou odměnu snížit, neodpovídá-li provedená práce sjednaným podmínkám (nedodržení termínu, kvality, rozsahu prací apod.).
3. Dohodu je možné zrušit dohodou účastníků ke sjednanému dni; jednostranně může být zrušena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15 denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhému účastníku.
4. Zaměstnanec se zavazuje neposkytovat třetím osobám informace, které získal při výkonu práce, a které by mohly poškodit zaměstnavatele. Porušení tohoto ustanovení je důvodem k okamžitému zrušení dohody.
5. Pokud vzniknou nedodržení podmínek uvedených v předchozích bodech další škody, vyhrazuje si zaměstnavatel právo vymáhat náhradu vzniklých škod po zaměstnanci.
6. Další ujednání:
 - ∞ zaměstnanec odevzdá vyplněný formulář „Žádost o vyplacení odměny, dle dohody č...“, který správě družstva předkládá nejpozději poslední úřední den daného měsíce.

ŠKOLENÍ DLE ZÁKONÍKU PRÁCE PRO ZAMĚSTNANCE V PRACOVNÍM POMĚRU NA ZÁKLADĚ UZAVŘENÉ DOHODY O PRÁCI KONANÉ MIMO PRACOVNÍ POMĚR:

Školení bezpečnosti ochrany zdraví při práci (BOZP)

- a) dle osnovy pro školení z předpisů o zajištění bezpečnosti práce pro úklidové práce,
- b) dle osnovy pro školení z předpisů o zajištění bezpečnosti práce při provádění jednoduchých údržbářských prací,
- c) dle osnovy pro školení z předpisů o zajištění bezpečnosti práce pro práce ve výškách nebo pádu do hloubky a o bližších požadavcích na BOZP při práci na staveništích,
- d) dle osnovy pro školení nového zaměstnance před jeho nástupem do práce,
- e) dle osnovy pro obsluhu nízkotlaké kotelny

Školení požární ochrany (PO)

Dle osnovy pro školení o povinnostech zaměstnance na úseku PO.

Školení provedl:

Prohlášení zaměstnance:

Prohlašuji, že jsem byl seznámen s obsahem sjednaných podmínek pro provedení práce dle této Dohody a s právními a ostatními předpisy vztahujícími se k výkonu práce zejména k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví a k zajištění požární ochrany při vykonávané práci. Současně potvrzuji svým podpisem převzetí této Dohody a výše uvedených Sjednaných podmínek pro provedení práce.

.....
Datum

.....
Podpis zaměstnance

Rozdělovník:

- 1x zaměstnanec
- 1x osoby přebírající práci dle bodu 2.
- 1x archivace